

**RESOLUCIÓN DIRECTORAL EJECUTIVA**  
**Nº 05 -2026 - GR CUSCO/IMA/DE**

Cusco, 28 de enero de 2026

**EL DIRECTOR EJECUTIVO DEL INSTITUTO DE MANEJO DE AGUA Y MEDIO AMBIENTE  
- IMA DEL GOBIERNO REGIONAL CUSCO**

**VISTOS:** RESOLUCIÓN DIRECTORAL EJECUTIVA Nº 334-2025-GR CUSCO-IMA/DE; RESOLUCIÓN DIRECTORAL EJECUTIVA Nº 052-2025-GR CUSCO-IMA/DE; MEMORÁNDUM Nº 011-2026-GR CUSCO-IMA/DCCGR, MEMORÁNDUM Nº 036-2026-GR CUSCO/IMA-DIGECO; MEMORÁNDUM Nº 040-2026-GR CUSCO/IMA-DIGECO, MEMORÁNDUM Nº 014-2026-GR CUSCO/IMA-DSLIT; MEMORÁNDUM Nº 019-2026-GR CUSCO-IMA/DCCGR; MEMORÁNDUM Nº 041-2026-GR CUSCO/IMA-DIGECO; MEMORÁNDUMS Nº 016-2026-GR CUSCO-IMA/DCCGR; INFORME Nº 014-2026-CSCTPI-IMA/GRC; INFORME Nº 019-2026-GR CUSCO/IMA/UHPPM; INFORME Nº 16-2026-CSCTPI-IMA/GRC; INFORME LEGAL Nº 21 - 2026 GRC-IMA-AL; Y;

**CONSIDERANDO:**

Que, el Instituto de Manejo de Agua y Medio Ambiente — IMA, es un órgano desconcentrado de segundo nivel organizacional, cuenta con autonomía técnica, económica y administrativa en la medida que las normas lo faculten. Es responsable de proponer y facilitar conocimientos, metodologías, estrategias, tecnologías, procesos de concertación y acciones de intervención directa, que contribuya al desarrollo sostenible de la región, dentro del enfoque de gestión ambiental en cuencas;

Que, mediante RESOLUCIÓN DIRECTORAL EJECUTIVA Nº 334-2025-GR CUSCO-IMA/DE, de fecha 24 de diciembre de 2025, se aprueba la conformación del Comité de Convocatoria, Selección y contratación temporal de personal para los Proyectos de Inversión del Instituto de Manejo de Agua y Medio Ambiente-IMA;

Que, mediante RESOLUCIÓN DIRECTORAL EJECUTIVA Nº 052-2025-GR CUSCO-IMA/DE, de fecha 18 de marzo de 2025, se aprueba la Directiva para Convocatoria, Selección y contratación temporal de personal para los Proyectos de Inversión del Instituto de Manejo de Agua y Medio Ambiente-IMA;

Que, mediante Memorándum Nº 011-2026-GR CUSCO-IMA/DCCGR, de fecha 19 de enero de 2026, la Dirección de Cambio Climático y Gestión de Riesgo, remite los perfiles de cargo para el octavo grupo de proceso de selección de personal de carácter temporal para Proyectos de Inversión.

Que, mediante Memorándum Nº 036-2026-GR CUSCO/IMA-DIGECO, de fecha 22 de enero de 2026, el Director de Proyectos Ambientales y Gestión del Conocimiento, solicita la contratación del personal de inversión, para lo cual remite los perfiles de cargo.

Que, mediante Memorándum Nº 040-2026-GR CUSCO/IMA-DIGECO, la Dirección de Gestión de Ecosistemas, remite los perfiles de cargo para la octava convocatoria del proceso de selección de personal de carácter temporal para Proyectos de Inversión, que se ejecuta a través de la mencionada Dirección;

Que, mediante Memorándum Nº 014-2026-GR CUSCO/IMA-DSLIT, de fecha 27 de enero de 2026, la Dirección de Supervisión y Liquidación de Inversiones y Transferencias, remite los perfiles de cargo para el octavo grupo de proceso de convocatoria selección de personal de carácter temporal para Proyectos de Inversión del IMA, que se ejecuta a través de la Dirección de Gestión de Ecosistemas;



Que, mediante Memorándum ° 019-2026-GR CUSCO-IMA/DCCGR, de fecha 27 de enero de 2026, la Dirección de Cambio Climático y Gestión de Riesgo, remite los perfiles de cargo para el octavo grupo de proceso de selección de personal de carácter temporal para Proyectos de Inversión;

Que, mediante Memorándum N° 041-2026-GR CUSCO/IMA-DIGECO, la Dirección de Gestión de Ecosistemas, remite los perfiles de cargo para la octava convocatoria del proceso de selección de personal de carácter temporal para Proyectos de Inversión, que se ejecuta a través de la mencionada Dirección;

Que, mediante Memorándum N° 016-2026-GR CUSCO-IMA/DCCGR, de fecha 27 de enero de 2026, la Dirección de Cambio Climático y Gestión de Riesgo, remite los perfiles de cargo para el octavo grupo de proceso de selección de personal de carácter temporal para Proyectos de Inversión;

Que, mediante Informe N° 014-2026-CSCTPI-IMA/GRC, de fecha 27 de enero de 2026, el Presidente del Comité de Convocatoria, Selección y contratación temporal de personal para los Proyectos de Inversión del Instituto de Manejo de Agua y Medio Ambiente-IMA, solicita disponibilidad presupuestal a fin de llevar a cabo el Proceso de Selección N° 02-2026-PI-IMA/GRC, "Convocatoria, Selección y Contratación Temporal de Personal para Proyectos de Inversión que viene ejecutando la Entidad, indica que Recursos Humanos realizó la consolidación de perfiles y proyección de costos remunerativos, patronales y liquidaciones de beneficios sociales por el periodo de 03 meses, por la suma de S/ 925,441.63 (Novecientos veinticinco mil cuatrocientos cuarenta y uno con 63/100 soles).

Que, mediante Informe N° 019-2026-GR CUSCO/IMA/UHPPM, de fecha 27 de enero de 2026, la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, otorga DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL por el monto de S/ 925,441.63 (Novecientos veinticinco mil cuatrocientos cuarenta y uno con 63/100 soles), en la genérica de gasto 2.6 ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS Y SEGÚN FUENTE DE FINANCIAMIENTO RESPECTIVO CADA META PRESUPUESTAL.

Que, mediante Informe N° 16-2026-CSCTPI-IMA/GRC, de fecha 28 de enero de 2026, el Presidente del Comité de Convocatoria, Selección y Contratación Temporal de Personal para Proyectos de Inversión del Instituto de Manejo de Agua y Medio Ambiente - IMA, bajo el Régimen del D. Leg. N° 728, solicita a la Dirección Ejecutiva la aprobación de Bases del Proceso de Selección N° 08-2025- PI-IMA/GRC Convocatoria, Selección y Contratación de Personal para Proyectos de Inversión del Instituto de Manejo de Agua y Medio Ambiente - IMA, bajo el Régimen del D. Leg. N° 728;

Que, mediante Informe N° 16-2026-CSCTPI-IMA/GRC, de fecha 26 de enero de 2026, el Presidente del Comité de Convocatoria, Selección y Contratación Temporal de Personal para Proyectos de Inversión del Instituto de Manejo de Agua y Medio Ambiente - IMA, bajo el Régimen del D. Leg. N° 728, solicita a la Dirección Ejecutiva la aprobación de Bases del Proceso de Selección N° 01-2026- PI-IMA/GRC Convocatoria, Selección y Contratación de Personal para Proyectos de Inversión del Instituto de Manejo de Agua y Medio Ambiente - IMA, bajo el Régimen del D. Leg. N° 728;

Que, con Informe Legal N° 21 -2026- GRC-IMA-AL, de fecha 28 de enero del 2026, Asesoría Legal considera procedente en sus aspectos legales y formales, la emisión de la Resolución que apruebe las Bases del Proceso de Selección Nro. 02-2026- PI-IMA/GRC Convocatoria, Selección y Contratación de Personal para Proyectos de Inversión de administración directa del Instituto de Manejo de Agua y Medio Ambiente - IMA, bajo el Régimen del D. Leg. N° 728 y sus anexos, así como la disposición de las funciones asignadas en relación al citado Concurso Público, a Recursos Humanos, al Comité de Selección, al área usuaria, a Informática, manifestando además que dichos procedimientos y requisitos deben



responder a criterios objetivos y fundamentados, garantizando en todo momento que no se vulneren los principios de meritocracia, transparencia e igualdad de oportunidades", conforme a lo señalado por la Autoridad Nacional del Servicio Civil, a través de la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil;

Que, el artículo 5 de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, establece que, el acceso al empleo público se realiza mediante concurso público y abierto, por grupo ocupacional, en base a los méritos y capacidad de las personas, en un régimen de igualdad de oportunidades, asimismo, el artículo IV del Título Preliminar del Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, indica que, el ingreso al servicio civil permanente o temporal se realiza mediante procesos de selección transparentes sobre la base de criterios objetivos, atendiendo al principio del mérito;

Que, las citadas "Bases del Proceso de Selección, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 728", tienen como objeto, establecer las disposiciones que serán aplicadas a todas/os las/los postulantes que participen de Concursos Públicos de Méritos; para cubrir plazas a nivel nacional, cuyo proceso de selección garantiza los principios de transparencia, meritocracia e igualdad de oportunidades;

Que, las citadas "Bases del Proceso de Selección, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 728", tienen como objeto, establecer las disposiciones que serán aplicadas a todas/os las/los postulantes que participen de Concursos Públicos de Méritos; para cubrir plazas a nivel nacional, cuyo proceso de selección garantiza los principios de transparencia, meritocracia e igualdad de oportunidades;

Considerando, además que, si bien las entidades públicas se encuentran facultadas para aprobar, a través de normas internas, los requisitos o procedimientos que regulan el desarrollo de los procesos de selección bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 728, dichos procedimientos y requisitos deben responder a criterios objetivos y fundamentados, garantizando en todo momento que no se vulneren los principios de meritocracia, transparencia e igualdad de oportunidades", conforme a lo señalado por la Autoridad Nacional del Servicio Civil, a través de la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil, mediante el Informe Técnico N° 001381- 2021-SERVIR-GPGSC;

Que, de acuerdo a los considerandos precedentes resulta necesario emitir el acto administrativo que apruebe las Bases del Proceso de Selección Nro. 02-2026-PI-IMA/GRC Convocatoria, Selección y Contratación Temporal de Personal para Proyectos de Inversión del Instituto de Manejo de Agua y Medio Ambiente - IMA, bajo el Régimen del D. Leg. N° 728 Ley de Productividad y Competitividad Laboral, y en uso de las facultades conferidas por el Decreto Regional Nro. 002-91-AR/RI del 04 de junio de 1991, y la Resolución Gerencial General Regional No 185-2025-GR CUSCO/GGR de fecha 13 de junio de 2025, que designa al Ing. Fernando Paucarmaita Saire en el cargo de Confianza de Director Ejecutivo del Instituto de Manejo de Agua y Medio Ambiente del Gobierno Regional Cusca; con las visaciones de la Unidad de Administración, Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, Dirección de Gestión de Ecosistemas, Dirección de Cambio Climático y Gestión de Riesgos, Dirección de Supervisión, Liquidación de Inversiones y Transferencias, Dirección de Proyectos Ambientales y Gestión del Conocimiento, Responsable de Recursos Humanos y Asesoría Legal;

#### **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. -APROBAR las "Bases del Proceso de Selección N° 02-2026-PI-IMA/GRC Convocatoria, Selección y Contratación Temporal de Personal para Proyectos de Inversión del Instituto de Manejo de Agua y Medio Ambiente - IMA",**

"AÑO DE LA ESPERANZA Y EL FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA"

bajo el Régimen del D. Leg. N° 728 conforme al Informe N° 16-2026-CSCTPI-IMA/GRC y sus anexos que forman parte integrante de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO. - ENCARGAR** al presidente del Comité de Convocatoria, Selección y contratación de personal para Proyectos de Inversión de administración directa del Instituto de Manejo de Agua y Medio Ambiente - IMA, bajo el Régimen del D. Leg. N° 728, llevar a cabo el proceso de selección rigiéndose estrictamente de acuerdo a Ley.

**ARTÍCULO TERCERO. - NOTIFICAR** la presente resolución a la Unidad de Administración, a los miembros del Comité y demás oficinas del IMA.

**ARTÍCULO CUARTO. - PUBLICAR** la presente Resolución en el Portal Web del IMA.

**REGÍSTRESE, NOTIFIQUESE Y ARCHÍVESE**



GOBIERNO REGIONAL CUSCO  
INSTITUTO DE MANEJO DE AGUA Y MEDIO AMBIENTE - IMA

Ing. Fernando Paucarmaita Saire  
DIRECTOR EJECUTIVO

